

Klausimynas „Lyčių lygybės darbo vietoje įsivertinimo forma“

1. ĮDARBINIMAS IR KVALIFIKACIJA

1.1. Darbuotojų skaičius įmonėje per paskutinius metus

a. Moterų	
b. Vyrų	
Iš viso darbuotojų	

1.2. Asmenų, priimtų į darbą per paskutinius metus, skaičius

a. Moterų	
b. Vyrų	

1.3. Darbuotojų, dalyvavusių įmonės/įstaigos finansuojamuose ir iš dalies finansuojamuose mokymuose per paskutinius metus, skaičius

a. Moterų	
b. Vyrų	

1.4. Vyrų ir moterų skaičiaus santykis skirtingose profesinėse grupėse per paskutinius metus

Profesinės grupės	Moterys	Vyrai
a.		
b.		
c.		
d. ir t.t.		

2. DARBO IŠSAUGOJIMAS

2.1. Darbuotojų skaičius pagal darbo sutarties rūšį

Sutarties laikotarpis	Moterys	Vyrai
a. Terminuota darbo sutartis		
b. Neterminuota darbo sutartis		
Iš viso darbuotojų		

2.2. Darbuotojų, atleistų iš darbo per paskutinius metus, skaičius

a. Moterų	
b. Vyrų	

3. VADOVAVIMAS

3.1. Įmonės vadovų skaičius pagal lytį.

	Moterys	Vyrai
Vadovai(direktorių, stambių padalinių, tarnybų, skyrių ir pan. vadovų)		

3.2. Įmonės darbuotojų, užimančių vedančiųjų specialistų (vadybininkų, projektų vadovų, vyr. specialistų ir panašiai) pareigas skaičius pagal lytį.

a. Moterų	
b. Vyrų	

4. ATLYGINIMAS

4.1. Moterų ir vyrų vidutinis mėnesio atlyginimas

a. Moterų	
b. Vyrų	

5. NEBUVIMAS DARBE

5.1. Moterų ir vyrų praleistų darbo dienų dėl ligos skaičius per paskutinius metus

a. Moterų	
b. Vyrų	

6. PARAMA ŠEIMAI

6.1. Darbuotojų, dirbančių pagal lankstų darbo laiko grafiką skaičius per paskutinius metus pagal lytį

a. Moterys	
b. Vyrai	

6.2. Įmonėje vykdomos veiklos, susijusios su vaikų ar slaugos/globos reikalaujančių šeimos narių priežiūra

	Taip
a. Turi savo vaikų dienos priežiūros centrą (lopšelių, darželių, popamokinių centrų)	<input type="checkbox"/> 1
b. Iš dalies ar pilnai finansuoja vaikų ar kitų šeimos narių globą	<input type="checkbox"/> 1
c. Organizuoja arba iš dalies finansuoja darbuotojų vaikų poilsį	<input type="checkbox"/> 1
d. Planuojant darbuotojų poilsio ar atostogų laiką, atsižvelgiama į darbuotojo šeimos narių poreikius, galimybes, interesus? (pvz., ar moksleivių pavasario atostogų metu, tėvai gali atostogauti; ar moksleivių vasaros atostogų metu įmonė gali sudaryti galimybes atostogauti visiems turintiems mokyklinio amžiaus vaikų?)	<input type="checkbox"/> 1

6.3. Vyrų ir moterų, pasinaudojusių tėvystės ir motinystės atostogomis, skaičius per paskutinius metus

a. Vyrų, padavusių prašymus tėvystės atostogoms, skaičius	
b. Panaudotų tėvystės atostogų dienų skaičius per metus	
c. Moterų, padavusių prašymus motinystės atostogoms, skaičius	
b. Panaudotų motinystės atostogų dienų skaičius per metus	

7. PRIEKABIAVIMO PREVENCIJA

7.1. Darbuotojų, pateikusių skundus dėl žemiau išvardintų priežasčių, skaičius per paskutinius metus

	Moterys	Vyrai
a. Darbuotojų moterų ir vyrų diskriminacijos - bet koks išskyrimas, apribojimas ar pranašumo teikimas dėl darbuotojo lyties		
b. Amžiaus diskriminacijos - bet koks išskyrimas, apribojimas ar pranašumo teikimas dėl amžiaus		
c. Seksualinio priekabiavimo		
d. Nepripažinimo, darbuotojų moterų ir vyrų pastangų ar darbo rezultatų, kokybės neįvertinimo, persekiojimo darbovietėje		
e. Darbo rezultatų nusavinimo		